

# La sostenibilità in CDR

## *Le persone*

La filosofia su cui si fonda CDR privilegia il ruolo di tutte le persone che con essa sono comunque in relazione: collaboratori, fornitori, distributori, clienti. La loro crescita, in cultura, conoscenze, opportunità e benessere è elemento centrale sul quale impostare scelte e strategie aziendali.

CDR ha quindi scelto di investire sul valore dei collaboratori, principalmente dal punto di vista culturale e della condivisione dei valori fondanti, e successivamente da quello delle capacità e delle competenze.

E proprio in questa ottica CDR offre ai propri collaboratori un ambiente di lavoro creativo e stimolante, meritocratico, rispettoso dei diritti e non discriminante ed un'organizzazione del lavoro flessibile per venire incontro alle diverse esigenze dei propri collaboratori.

Infine CDR favorisce, stimola e incentiva la crescita professionale di tutti i collaboratori e ne promuove il benessere.

## *Dignità e uguaglianza*

CDR procede nel percorso, tracciato fin dall'inizio della sua storia, di realizzare una struttura di collaboratori uniti da una filosofia comune, ai quali fornire le migliori opportunità di sviluppare le proprie competenze e di acquisirne di nuove.

In quest'ottica garantisce pari opportunità a tutti i dipendenti a livello di retribuzione, formazione, crescita e promozioni, indipendentemente da genere, razza, età, e ogni altro elemento potenzialmente discriminante.

## *Diritti umani*

CDR considera essenziale operare in un contesto di totale rispetto della dignità e dei diritti umani, non soltanto per quanto riguarda la propria struttura interna, ma anche per il contesto sociale nel quale opera.

Pur operando in settori di tecnologia avanzata, che meno si prestano all'insorgere di problematiche di mancato rispetto dei diritti e della dignità umana, nondimeno CDR è consapevole dell'importanza di vigilare e prevenire l'insorgere di tali problematiche.

Se dal punto di vista dell'impatto dei propri prodotti sulla tematica in questione, la loro stessa natura li esclude dalla possibilità di interferenza, lo stesso non può dirsi – in astratto – per quanto riguarda l'insieme dei fornitori di beni e servizi; CDR intende dunque dotarsi di un meccanismo con il quale identificare e riportare le violazioni dei diritti umani, per mezzo di valutazione dei fornitori relativamente a questo tipo di problematiche.

## *Salute e Benessere*

Assicurare salute, sicurezza e benessere (sia fisico che mentale e sociale) a tutti i collaboratori coinvolti nelle diverse attività dell'azienda è una delle priorità di CDR.



analisi e sviluppo  
sistemi cibernetici

CDR S.r.l. Via degli Artigiani, 3-6  
50055 Ginestra F.na - Firenze  
Tel. 055.871431 - Fax 055.8714322  
www.cdr-mediated.it

Reg. Imprese Fi e C.F. n. 04170450482  
P. IVA IT 04170450482 - R.E.A. FI 423250  
Cap. Soc. €60.000 - i.v.



Certificato n. 9115  
Sistema Qualità Certificato ISO 9001. Ed. 2015

Oltre al puntuale rispetto delle norme cogenti in tema di salute e sicurezza, CDR è attenta al mantenimento di un ambiente di lavoro gradevole e dai ritmi flessibili, e al supporto dei propri collaboratori tramite specifiche assicurazioni sanitarie.

### **Formazione**

CDR è da sempre consapevole che il patrimonio aziendale più importante risiede nei propri collaboratori; la crescita, anche professionale, degli stessi è dunque una priorità; la formazione dei collaboratori è un impegno costante, riportato annualmente nel Riesame della Direzione in ambito ISO9001.

Per quanto riguarda le specifiche tematiche di sostenibilità, l'azienda ha deciso che offrirà ai propri dipendenti dei corsi di formazione ad hoc, anche utilizzando la piattaforma Open-es.

### **Benessere**

Promuovere un ambiente di lavoro gradevole e salutare, nel quale i dipendenti possano crescere culturalmente, professionalmente e personalmente, adottando strategie che coniugano la crescita e la redditività d'impresa con la tutela e lo sviluppo dell'occupazione, è tra gli obiettivi aziendali.

CDR investe ogni anno sul miglioramento degli ambienti di lavoro – involucro degli edifici, infissi, climatizzazione, illuminazione, arredi – per offrire ai propri collaboratori le migliori condizioni nelle quali esprimersi, nella convinzione che questi investimenti risultino, nel medio periodo, compensati dai risultati raggiunti.

### **Planet**

È ormai evidente che l'impatto sull'ambiente deve essere gestito efficacemente, pur assicurando la continuità del business, evitando di procurare danni significativi all'ecosistema e alle persone che lo popolano.

CDR agisce secondo un modello di business sostenibile con l'obiettivo di creare valore nel lungo periodo, ponendo particolare attenzione alle risorse utilizzate e alla gestione delle proprie infrastrutture, cercando di ideare nuove soluzioni per ridurre al minimo gli impatti generati (diretti o indiretti).

CDR ha installato due distinti impianti fotovoltaici sui tetti dei propri edifici, per sfruttare l'energia proveniente dal sole e ridurre in tal modo l'uso di fonti fossili. Gli impianti sono stati installati ad agosto, per cui si propone il confronto nel trimestre agosto / ottobre.

Confronto consumi elettrici del trimestre agosto - ottobre 2022 vs. trimestre agosto - ottobre 2021

	Consumo 2021 (Kwh)	Consumo 2022 (Kwh)	Differenza
Sede	11550	6860	-41%
Unità locale	18737	15058	-20%



analisi e sviluppo  
sistemi cibernetici

CDR S.r.l. Via degli Artigiani, 3-6  
50055 Ginestra F.na - Firenze  
Tel. 055.871431 - Fax 055.8714322  
www.cdr-mediated.it

Reg. Imprese Fi e C.F. n. 04170450482  
P. IVA IT 04170450482 - R.E.A. FI 423250  
Cap. Soc. €.60.000 - i.v.



Certificato n. 9115  
Sistema Qualità Certificato ISO 9001. Ed. 2015

CDR è impegnata anche a migliorare l'efficienza energetica delle proprie attività; non si tratta solo di ottenere un risparmio economico, ma anche di avere un occhio di riguardo per l'ambiente, riducendo sprechi evitabili e preservando le risorse; in tale ottica CDR utilizza sistemi di illuminazione a basso consumo, prevalentemente a LED, ha installato nelle sue sedi infissi in PVC con vetri a taglio termico, e ha sostituito il tetto della propria sede principale con una struttura a maggior isolamento termico, che funge anche da supporto per il principale impianto fotovoltaico.

L'economia ambientale, o economia circolare, è un modello di produzione e consumo che implica condivisione, prestito, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo dei prodotti, in modo da allungare il loro tempo di vita e ridurre la produzione di rifiuti; da questo punto di vista CDR è stata un'antesignana: ha sviluppato, a partire dall'inizio degli anni '80 del secolo scorso, una serie di apparecchiature per impianti di esazione pedaggi in ambito autostradale che, ovviamente mantenuti e di volta in volta aggiornati secondo gli sviluppi della tecnologia e le mutate esigenze dell'utenza, sono ancora presenti nei caselli di tutta Italia.

CDR si impegna infine a dare una seconda vita ai materiali che utilizza, sia operando con un'attenta raccolta differenziata, sia privilegiando l'uso di materiali riciclabili o riutilizzabili. Questo significa compiere il primo passo per il riciclo e il riutilizzo delle materie prime, con riduzione dell'impatto sull'ambiente, minore spreco di materie prime, impulso all'innovazione e alla crescita economica. D'altra parte CDR - dato che attualmente produce sistemi di analisi su matrici alimentari che utilizzano dispositivi in plastica "usa e getta" considerati rifiuti speciali - mentre da un lato si avvale di aziende specializzate, riconosciute dal Ministero, per effettuare il loro corretto smaltimento, dall'altro prosegue nella ricerca di materiali riciclabili anche in questo ambito.



analisi e sviluppo  
sistemi cibernetici

**CDR S.r.l.** Via degli Artigiani, 3-6  
50055 Ginestra F.na - Firenze  
Tel. 055.871431 - Fax 055.8714322  
[www.cdr-mediared.it](http://www.cdr-mediared.it)

Reg. Imprese Fi e C.F. n. 04170450482  
P. IVA IT 04170450482 - R.E.A. FI 423250  
Cap. Soc. €60.000 - i.v.



Certificato n. 9115  
Sistema Qualità Certificato ISO 9001. Ed. 2015